

بخشنامه به کلیه واحدهای تابعه

باتوجه به بخشنامه شماره ۲۱۲/۲۲۶۱/د مورخ ۹۶/۱۱/۳۰ مرکز توسعه مدیریت و تحول اداری معاونت توسعه مدیریت و منابع وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی (پیوست) درخصوص نحوه تطبیق کارمندان در طبقات ورودی (تجدید تخصیص)، طبقه ورودی و سقف طبقات استحقاقی کلیه مشاغل در جدول شماره ۱ دستورالعمل اجرایی فصل دهم قانون مدیریت خدمات کشوری موضوع بخشنامه شماره ۲۰۰/۵۵۵۸۸ مورخ ۸۹/۱۰/۲۷ معاون توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور، با رعایت کلیه ضوابط و مقررات مربوط و مشروط به شرایط ذیل به یک طبقه شغلی بالاتر در جدول حق شغل ارتقاء می یابد:

- کلیه مستخدمین رسمی، رسمی آزمایشی و پیمانی مشروط بر اینکه از طبقه تشویقی بابت ارزیابی عملکرد برخوردار نشده باشند، از تاریخ ۹۶/۱/۱ از طبقه استحقاقی جدید بهره مند و می بایست مطابق جدول پیوست اقدام لازم معمول و خلاصه اطلاعات پرسنلی و صورتجلسات کمیته فرعی مهندسی مشاغل (مطابق پیوست ۱) این پرسنل جهت تایید و تصویب به گروه مهندسی مشاغل دانشگاه ارسال گردد.

- در مورد کارمندانی که بعد از ابلاغ قانون مدیریت خدمات کشوری از یک طبقه تشویقی بابت ارزیابی عملکرد برخوردار گردیده اند؛ طبقه تشویقی مذکور از تاریخ ۹۶/۱/۱ از احکام آنان حذف و مطابق جدول پیوست اقدام لازم معمول و صورتجلسات کمیته فرعی مهندسی مشاغل (مطابق پیوست ۲) این پرسنل جهت تایید و تصویب به گروه مهندسی مشاغل دانشگاه ارسال گردد.